

The BCG logo is displayed in a white, serif font against a dark green background. The letters are bold and well-spaced.

THE BOSTON CONSULTING GROUP

От ИТ-кадров – к цифровым талантам

Семён Щетинин, директор технологической практики в России и СНГ

31 ОКТЯБРЯ 2018 ГОДА

Нехватка талантов - фундаментальная проблема большинства компаний в РФ

68%

Компаний считают нехватку талантов **ключевым барьером для роста** (на 20% больше любого другого фактора)

47%

Специалистов по найму персонала считают, что их **работа стала существенно сложнее** за последние 3 года

ИТ/Digital компетенции - в числе самых сложных для найма

- 1) Sales
- 2) Engineering
- 3) IT
- 4) Digital & Analytics
- 5) Management

Дефицит ИТ / цифровых кадров в 1 миллион человек - реалистичный сценарий для России на горизонте 5-7 лет

Макро-контекст...

+9
трлн
руб.

Амбиции государства по росту цифровой экономики

3-4
раза

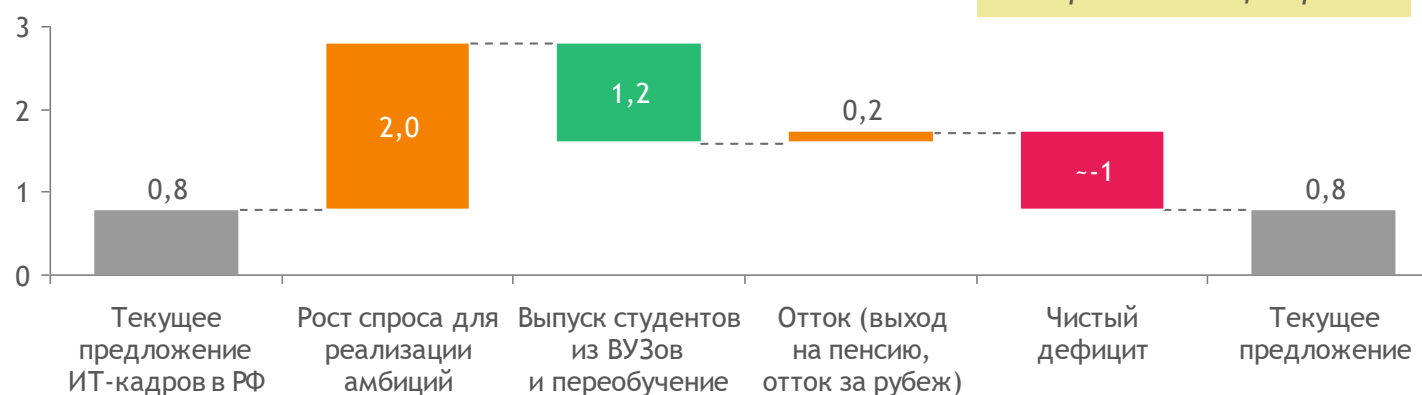
Отставание вклада цифровой экономики России в ВВП

8 из
10

Крупнейших компаний РФ анонсируют планы / запуск цифровизации

...приводит к дефициту ИТ / цифровых талантов

Рынок ИТ кадров России (млн чел.)



Вероятный сценарий

...и прочим последствиям для рынка



Качество кадров



Рост заработной платы



Приверженность к работодателю



Ухудшение ситуации на рынке с точки зрения компаний

Новая кадровая реальность для российских ИТ-компаний уже наступила...

Текущая динамика

Рост
зарплат

20%
vs
0%

Реальный рост зарплат в ИТ по сравнению с другими отраслями (после 2012)

10-
25%

Рост зарплат в отдельных направлениях ИТ в 2017 (продуктовые менеджеры, Java-разработчики, кибербезопасность и т.д.)

Динамика в будущем (горизонт 5 лет)

X2+

...вероятный рост зарплат для наиболее дефицитных ИТ-специализаций

Рост числа
вакансий

2.8
vs
6.2

Кандидатов на место в ИТ по сравнению со средним для других профессий

20-
70%

Рост числа вакансий в некоторых ИТ-областях (2016-2017)

x5

... больше вариантов трудоустройства для ИТ-кандидатов в любой момент времени

... и конкуренция, к сожалению, будет только возрастать

Новые конкуренты

Угроза

Компенсация

Развитие

Качество жизни



Международные
ИТ-игроки



"Мечта"
*Высокая зарплата,
гарантия широких
карьерных перспектив*

"Глобальный масштаб"
*Возможно получить
опыт в любой точке
мира*

"Все доступно"
*Переезд за рубеж с
развитой
инфраструктурой*



Российские
индустриальные
компании



"Денежные мешки"
*Высокие зарплаты и
позиции со старта*

-

-



Стартапы
(вкл. ICO)



"Свой бизнес"
*Шанс рискнуть и стать
собственником*

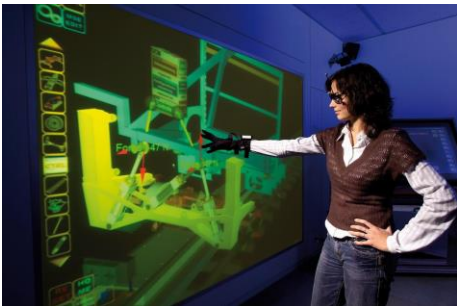
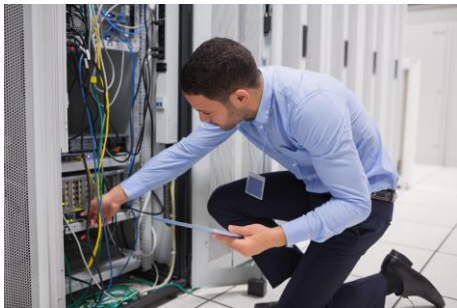
"Личное достижение"
*Продукт с нуля,
создание своими руками*

-

Чтобы привлечь необходимые ресурсы на таком рынке компаниям, в первую очередь, будет необходимо сделать 2 базовые вещи

1

Понять, сколько и каких цифровых талантов нужно компании



2

Создать agile культуру и процессы, соответствующие ожиданиям цифровых талантам



Потребность в цифровых талантах гораздо шире, чем в просто ИТ-специалистах



Цифровой бизнес

Понимание всех видов цифрового и ИТ-бизнеса и их экономики



Цифровые инновации

Проектирование и управление новыми цифровыми продуктами



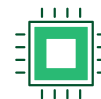
Цифровой маркетинг

Создание цифрового контента, взаимодействие с клиентами



Продвинутая аналитика

Сбор, обработка и анализ больших данных



Индустрия 4.0

Использование операционных улучшений от Digital в основных процессах



Новые способы работы

Организация agile методов работы, использование технологий для улучшения



Традиционные ИТ

Использование более традиционных ИТ-компетенций

Digital transformation manager

Digital ventures strategist

Digital innovations manager

Digital partnerships manager

Web/mobile/front-end developer

UX designer

Geolocation specialist

Quality control specialist

Omni-channel specialist

Community manager (incl. social media)

Marketing automation specialist

Digital commerce specialist

Digital payments specialist

SMM specialist

Digital brand specialist

Traffic acquisition specialist

Business analyst

Data scientist

Data engineer

Web analyst

Data cleansing specialist

Manufacturing virtualization engineer

Robotics process automation specialist (for different areas)

Scrum master

Product manager

Agile coach

DevOps engineer

Traditional software developer

System integration specialist

IT maintenance & support specialist

IT infrastructure specialist

Risks / cybersecurity specialists

Культура и процессы большинства компаний пока не соответствуют ожиданиям и предпочтениям цифровых талантов

	Типовые характеристики культуры большинства компаний в России		Ожидания и предпочтения специалистов цифровых направлений
<i>Иерархичность</i>	Иерархичность	↔	Плоская структура
<i>Структура</i>	Функциональная	↔	Проектная / продуктовая
<i>Ответственность</i>	Ответственность за процесс	↔	Ответственность за результат
<i>Делегирование</i>	Согласования и экспертизы	↔	Делегирование решений
<i>Гибкость</i>	Исполнение планов	↔	Итеративность и быстрые изменения
<i>Инновационность</i>	Наказание за ошибки	↔	Поощрение экспериментов
<i>Открытость</i>	Закрытость данных, предоставление данных "под задачу"	↔	Открытость и свобода работы с данными



BCG

THE BOSTON CONSULTING GROUP

bcg.com