**План работы Комитета АПКИТ по региональной политике на 2021 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Содержание работ (описание проектов, мероприятий и пр.) | Сроки | Исполнители | Цели, примечание |
| 1. | Проведение заседаний комитета | последняя средамесяца  | Руководитель Комитета, координатор | Обмен информацией о состоянии ИТ-отрасли в регионах |
| 2. | Поддержка региональных ИТ-мероприятий, участие членов Комитета в региональных ИТ-мероприятиях: Выступления с докладами:- тенденций и тренды развития ИТ-отрасли- поиск путей развития ИТ-отрасли - о деятельности АПКИТ, об инициативах направленных на поддержку и развитие ИТ-отрасли |  по плану | Руководитель комитета,Члены комитета | Популяризация на региональном уровне имиджа АПКИТ, как организации защищающей интересы ИТ-отрасли, налаживание партнерских контактов АПКИТ с региональными ИТ-компаниями администрациями, определяющими политику в области ИТ. |
| 3. | Формирование на федеральном уровне в каждом регионе реестра паспортов цифровой зрелости промышленных предприятий. В том числе – направление писем, проведение совещаний, встреч | в течение года | Руководитель комитета,Члены комитета | Кроме предприятий в наличии цифровых паспортов заинтересованы:- ИТ-компании. - Учебные заведения. - Региональная власть.  |
| 4. | Представление лучших региональных практик и решений в области ИТ в других регионах на совещаниях Комитета и региональных форумах | в течение года | Руководитель комитета,Члены комитета | Трансфер лучших практик в регионы |
| 5.  | Формирование предложений АПКИТ по разработке методических указаний для выстраивания отношений между региональными органами исполнительной власти и ИТ-ассоциациями. | в течение года | Руководитель комитета,Члены комитета | Устранение формальных барьеров между ИТ-компаниями и властью |
| 6. | Создание единого портала аналитики, в том числе по подготовке кадров для цифровой экономики в регионах. Отработка механизмов на Омском регионе. | Первое полугодие  | Руководитель Комитета, рабочая группа | Сокращение разрыва - выпускники / потребность кадров в регионах. |
| 7.  | При реализации национальных программ в регионах федеральными компаниями закрепление на законодательном уровне обязательств по привлечению местных ИТ-компаний, субъектов МСП, в определенном объеме. | В течение года | Руководитель комитета,Члены комитета | Содействие региональным компаниям в получении заказов от федеральных компаний |
| 8.  | Создание реестра компетенций региональных компаний, для подбора партнёра при реализации различных проектов в регионах. | В течение года | Руководитель комитета,Члены комитета | Содействие региональным компаниям в получении заказов от федеральных компаний |